\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(назва суду)

*Позивач:* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(П.І.Б.)

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

(адреса)

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

(тел.)

 *Відповідач:* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(П.І.Б.)

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

(адреса)

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

(тел.)

 *Ціна позову \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Заява

про стягнення суми нарахованої, але не виплаченої заробітної плати

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ року я,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ПІБ), влаштувався(лась) на роботу в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(повна назва організації) на посаду \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(назва посади) і працюва (ла) там до «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ року. Наказом №\_\_\_ від «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ р. мене було звільнено з даного підприємства/установи/організації на підставі п.1 ст. 40 КЗпП України (скорочення штату працівників). При звільненні мені було видано трудову книжку, із відповідними записами, що підтверджують наявність трудових відносин між мною та \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(повна назва організації).

На день звільнення з роботи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(повна назва організації) нарахувало мені заробітну плату за період з «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_ року по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ року в сумі \_\_\_\_ грн., але у зв’язку із відсутністю грошових коштів на рахунку Відповідача виплатити у її виплаті мені було відмовлено.

Таким чином, як вбачається з довідки, наданої бухгалтерією підприємства №\_\_ від «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р. станом на « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ року загальна  сума до виплати складає \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ грн. \_\_\_\_\_ коп..

Відповідно до ст. 115 КЗпП України, заробітна плата виплачується працівникам регулярно у робочі дні у строки, встановлені колективним договором, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів.

Згідно з вимогами ст. 116 КЗпП України, при звільненні працівника виплата усіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться у день його звільнення. Якщо працівник у день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред’явлення звільненим працівником вимог про розрахунки. Про нараховані суми, належні працівникові при звільнені, власник або уповноважений ним орган повинен письмово повідомити працівника перед виплатою зазначених сум.

Відповідно до вимог ст. 117 КЗпП України, у разі невиплати з вини власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум у строки, зазначені у статті 116 цього Кодексу, при відсутності спору про їх розмір, підприємство, установа, організація повинні виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки на день фактичного розрахунку.

На день пред’явлення позову до суду сума середнього заробітку, який відповідач зобов’язаний сплатити на мою користь за час затримки розрахунку складає \_\_\_\_ грн. \_\_\_\_\_\_\_ коп. ( \_\_\_\_\_\_\_\_ грн. - фактична заробітна плата за останні два місяці роботи : \_\_\_\_ дні - кількість фактично відпрацьованих робочих днів за два останні місяці роботи - = \_\_\_ грн. \_\_ коп. - розмір середньоденної заробітної плати / х \_ дні. / кількість днів затримки).

Згідно ст. 5  ч.1 п.1 Закону України "Про судовий збір" заявники звільняються від сплати судового збору у справах про стягнення заробітної плати.

Враховуючи зазначені норми чинного законодавства України та фактичні обставини, вважаю, що з вини відповідача\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (повна назва організації) було порушено моє законне право на отримання повного розрахунку належних мені від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (назва підприємства, установи, організації) виплат у день мого звільнення.

*На підставі вищевикладеного, у відповідності із ст.ст. 115-116 КЗпП України, керуючись ст.ст. 3, 88, 118, 119 ЦПК України,-*

**ПРОШУ:**

Стягнути з \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(назва підприємства) на мою користь заробітну плату у розмірі \_\_\_\_\_\_\_грн. 00 коп.,

Стягнути з \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (назва підприємства) на мою користь \_\_\_\_\_\_ грн. \_\_\_\_\_ коп. середнього заробітку за час затримки розрахунку при звільненні.

Додатки:

1. Копія наказу про прийняття на роботу \_\_\_ арк.;
2. Копія наказу про звільнення з роботи \_\_\_ арк.;
3. Копія запису у трудовій книжці про дану роботу \_\_\_ арк.;
4. Копія довідки про наявність заборгованості по заробітній платі \_\_\_ арк.;
5. Копія позовної заяви разом з додатками для Відповідача \_\_\_ арк..

Дата Підпис